

FANCL

正直品質。

株式会社ファンケル

横浜市中区山下町 89-1 〒231-8528

代表取締役 社長執行役員 CEO 島田和幸

TEL:045-226-1200

報道関係者各位(参考情報)

2018年(平成30年)2月23日

「日経スマートワーク大賞 2018 審査委員特別賞」を受賞

株式会社ファンケルはこのほど、日本経済新聞社が実施した「日経スマートワーク大賞 2018」で人材活用力を高めるための取り組みなどが評価され、「審査委員特別賞」を受賞しましたのでお知らせします。2月22日(木)に帝国ホテル東京で表彰式が開催されました。



右:島田和幸 (株)ファンケル 代表取締役 社長執行役員 CEO

NIKKEI
Smart Work

大賞2018 審査委員特別賞

「日経スマートワーク大賞 2018」は、日本経済新聞社が昨年初めて実施した「第1回 日経スマートワーク経営調査」の結果に基づき、外部審査委員会が総合的に審査して、次世代を牽引するエクセレント・カンパニーを選出したものです。

当社は人事理念に「社員が夢を持って働ける会社にする」を掲げており、多様な人材が働きやすく、最高のパフォーマンスを発揮できる労働環境を目指して、働き方の改革に取り組んでいます。このたび、当社の雇用形態の転換や継続雇用の年齢上限撤廃などの人材活用力を高めるための取り組みや、女性活躍推進の面で目立った実績があることが評価され受賞となりました。

今回の受賞を励みに、働き方改革を加速させ、従業員の健康度のさらなる向上を目指してまいります。

本件に関するお問合せ先
株式会社ファンケル 社長室 広報グループ TEL:045-226-1230 FAX:045-226-1202

◆人材に関する主な取り組みと実績

【人材活用力を高めるための主な取り組み】

概要	時期
65歳までとしていた再雇用の年齢制限を撤廃(アクティブシニア社員)	2017年4月～
直営店舗契約社員を正社員化(地域限定正社員)	2018年4月～
直営店舗以外の有期雇用の契約社員・パート社員の無期雇用化	

【女性管理職比率などの実績】 ※2017.9.30 現在

- ・正社員数 : 998 人 (女性正社員比率: 68.2%)
- ・女性管理職数 : 96 人 (女性管理職比率: 47.2%)
- ・女性役員数 : 5 人 (女性役員比率: 25.0%)
- ・育児休暇取得率 100%
- ・育児休暇からの職場復帰率 100%
- ・子育てのための時短利用率 83.6%

【主な認定・受賞歴】

概要	時期
東京証券取引所「企業行動表彰」受賞	2015年
内閣府男女共同参画局「女性が輝く先進企業」 内閣府特命担当大臣賞受賞	
厚生労働省「えるぼし」認定	
経済産業省「健康経営優良法人 ホワイト500」認定	2016年
	2017年・2018年

◆ファンケルグループ『健康経営宣言』

【スローガン】

「私たちが美しく健やかであること それは何よりの証明です」

<健康理念>

美と健康のファンケルグループは「従業員の健康」がすべての基盤であるという認識のもと、健康食品業界のパイオニアとして、健康第一の風土づくりと健全な経営を推進し、新しい価値の創出と「不」の解消に挑み続けます。

<会社の健康指針>

1. 予防医療と健康食品の知見を最大限活用し従業員を健康にします。
2. 従業員がいきいきと働けるよう、明るく活力ある職場づくりに取り組みます。
3. 従業員の心身の健康を第一と考え、一次予防(病気や不調の発生を防ぐ)に積極的に取り組みます。

<従業員に求める行動姿勢>

1. 一人ひとりが健康食品を積極的に摂取し自らの健康づくりに取り組みます。
2. 一人ひとりが会社の広告塔として、美しく健やかであるように努めます。
3. 一人ひとりが美と健康の専門家として、社内外の健康増進活動に積極的に参加します。