

## 2020年3月期 データレビュー

### 環境 Environment

#### 温室効果ガス・エネルギー

##### 温室効果ガス排出量（国内連結）：

- ・2020年3月期の排出量は、10,665トン-CO<sub>2</sub>（前期比90.8%、1,086トン-CO<sub>2</sub>減）  
製造拠点の生産工程、売上伸長率の高い製品の生産計画を見直したことで削減。
- ・エネルギー種類別の温室効果ガス排出量は、電力由来のCO<sub>2</sub>前期比89.6%、都市ガス同107.5%、LPG同16.9%、LNG同95.4%、灯油同95.0%。
- ・群馬工場で、LPGから都市ガスに切替え、合わせてガスヒートポンプ方式の空調設備に更新し、エネルギー効率が向上。

##### 再生可能エネルギー（国内連結）：

- ・2011年に滋賀工場、2018年に群馬工場に太陽光発電設備を設置。両工場合計発電量は、年間531MWhで、工場での消費電力の一部を賄う。
- ・横浜市風力発電所への協賛により外部からの再生可能エネルギー252MWhを調達。

##### エネルギー原単位（国内連結）：

- ・2020年3月期、グループ連結売上高 前期比103.5%に対して、エネルギー使用量は前期比95.4%。
- ・売上高1億円当たりのGJ原単位は95.7GJで効率化（前期104.7GJ/億円）。

#### 原材料

##### 使用原材料の状況（国内連結）：

- ・2020年3月期、グループ連結売上高が前期比103.5%に対して使用原材料が減少。
  - ・再生可能原材料7.3千トン（前期比94.8%、0.4千トン減）
  - ・再生不能原材料2.0千トン（前期比95.2%、0.1千トン減）
  - ・再生不明原材料3.9千トン（前期比111.4%、0.4千トン増）
  - ・上記を合算した使用原材料13.2千トン（前期比99.2%、0.1千トン減）
- ・容器包材の軽量化、詰替え容器対応、代替素材の置換等、使用量の多い原材料（プラスチック、紙）を削減。

プラスチック使用量：前期比89.7%

紙使用量：前期比93.3%

#### 水資源への影響

##### 水源・水リスク地域への影響（国内連結）：

- ・製造における水使用は、国内上水道を主な供給元としている。
- ・水源地域は神奈川県、千葉県、群馬県、長野県、滋賀県であり、いずれの地域も山岳を抱えた水資源豊富な地域。
- ・海外の原料調達地域における水使用による渇水リスクは極僅少であり、限定的。
- ・研究・製造拠点では有害廃液回収は専門業者へ委託。設備洗浄等の排水は浄化装置を通じて公共下水道へ排出。
- ・排水水質は、法令で定められた専門業者の定期的水質検査を実施。汚水漏洩発生件数は0件。
- ・過去5年間の排水水質は一定水準を維持（2020年3月期 BOD 8.8トン、COD 4.9トン）

#### 廃棄物

##### 廃棄物、およびリサイクルの状況（国内連結）：

- ・2020年3月期 1,588トンの廃棄物等総排出量のうち1,583トンがリサイクルされ、99.7%のリサイクル率となっている。
- ・各工場で廃棄物総量の減少に取り組み、過去5年間減少傾向。

## 2020年3月期 データレビュー

### 社会 Social

#### ダイバーシティ

##### 女性従業員の割合（ファンケル単体）：

- ・2020年3月期、女性従業員比率 68.6%、女性の管理職比率 43.6%。
- ・女性管理職の積極的な登用で、女性管理職比率 50%を目指す。

##### 外国人従業員数（国内連結）：

- ・2020年3月期、外国人従業員数は105人となり前期比15人増。
- ・長期ビジョン「VISION2030」の目標である海外売上比率 25%の達成に向け、グローバル人材を積極採用。

##### 障がい者雇用（国内連結）：

- ・障がいのある方の自立支援を目的に1999年、特例子会社株式会社ファンケルスマイルを設立。
- ・2020年3月期、国内連結の障がい者雇用者数は81人で前期比21人増。  
今後は障がい者雇用100人規模への拡大を目指す。

2020年3月期 障がい者雇用率 3.0%  
(厚生労働省が定める障がい者の法定雇用率 2.2%)

##### 育児休業に関する実績（国内連結）：

- ・短時間勤務の拡充、フレックスタイム、在宅勤務など多様な働き方ができる制度を導入し、出産・育児と仕事の両立を支援。

育児休業取得率 5年連続 100%  
育児休業取得後の復職率 5年連続 100%  
育児休業取得後の定着率 5年連続 100%

#### 人材育成

社内の教育研修を担当するファンケル大学が中心となって、理念を体現できる人材、次世代を担う人材、専門性の高い人材の輩出に努める。

##### 一人当たりの年間研修時間（国内連結）：

- ・2020年3月期の従業員一人当たりの教育研修時間は、23.8時間となり前期比0.8時間増。

##### 一人当たりの年間教育研修費用（国内連結）：

- ・2020年3月期の従業員一人当たりの教育研修費用は、128,846円。  
社内の教育研修部門である「ファンケル大学」の人件費を除く同費用は51,411円と一般的な企業よりも高い水準。  
(2019年3月期 上場企業 約200社の同費用平均 34,607円)  
出典：産労総合研究所 2019年度（第43回）教育研修費用の実態調査  
[https://www.e-sanro.net/share/pdf/research/pr\\_1910.pdf](https://www.e-sanro.net/share/pdf/research/pr_1910.pdf)

#### 従業員の離職率

従業員の離職率（国内連結）：2020年3月期 4.3%  
(2018年度 製造業 従業員離職率 9.2% 厚生労働省調査)

新卒入社社員の3年後定着率（国内連結）：2020年3月期 82.5%  
(2016年3月卒業 製造業 新規大卒3年後定着率 78.9% 厚生労働省調査)

## 2020年3月期 データレビュー

### ガバナンス Governance

#### コーポレートガバナンス体制の強化

##### 取締役会構成の見直し：

- ・2019年6月 第39期定時株主総会  
取締役総数を15名から9名に削減。社外取締役を1名増員。  
社内取締役6名、社外取締役3名（うち独立社外取締役3名）。社外取締役比率1/3
- ・2020年6月 第40期定時株主総会  
取締役総数9名。社外取締役を1名増員。  
社内取締役5名、社外取締役4名（うち独立社外取締役3名）。女性取締役を1名選任。

#### 役員報酬制度

##### 業績連動型株価連動報酬制度（ファントム・ストック）：

- ・中期経営計画の達成に向けたインセンティブを与え、株主の視点に立った経営を促進する目的で2018年6月より取締役報酬の一部に導入。
- ・株価、中期経営計画に定める業績目標（連結売上高・営業利益）の達成度合いで支給額決定。

##### 指名・報酬委員会：

- ・役員候補者の指名、役員報酬の決定に独立社外取締役が主体的に関与し、手続きの公平性、透明性、客観性を確保するために2018年6月に設置。
- ・2020年6月より「指名・報酬委員会」の委員長をこれまでの代表取締役社長執行役員から独立社外取締役へ変更し、より透明性の高いガバナンス体制に移行。

「指名・報酬委員会」委員数 5名（社内取締役2名、独立社外取締役3名）

#### コンプライアンス

##### コンプライアンス委員会：

- ・代表取締役社長執行役員を委員長としたグループ全体のコンプライアンスを統括する委員会。
- ・広告表現、環境、人権といった各部会、内部通報窓口としてヘルプラインを設置し、速やかにコンプライアンスに関わる情報を一元管理し、チェックを行う体制を構築。

2020年3月期

腐敗防止違反件数 0件（前期0件）

法令違反件数 0件（前期0件）

内部通報・相談件数 5件（前期3件）

インデックス Index

環境 Environment		Page
原材料 Raw Materials	使用原材料 Raw Materials used	1
包装材 Packaging material	使用原材料 Raw Materials used	
エネルギー Energy	組織内エネルギー消費量 Amount of Energy Consumed with in Organization	
	再生可能エネルギー Renewable Energy	
	エネルギー原単位 Energy Intensity	2
	温室効果ガス排出量 Volume of Greenhouse Gas (GHG) Emissions	
大気への排出 Emissions into the Atmosphere	スコープ1 Scope 1	
	スコープ2 Scope 2	
	スコープ3 Scope 3	
	温室効果ガス排出原単位 Greenhouse Gas (GHG) Emission Intensity	3
	種類別の排出量 Emission Volumes by Type	
水 Water	水源別の取水量 Water Intake Volume by Water Source	
	排水の水質及び排出先 Waste Water Quality and Discharge Destination	
廃棄物 Waste	廃棄物等総排出量 Total Emission Volumes Including Waste, etc.	
環境違反 Environmental violations	環境法令違反件数 Number of environmental law violations	
	違反による罰金額 Fines paid according number of environmental law violations	
人材 Human Resource		Page
従業員数 Number of Employees		4
非正規従業員数 Number of Non-regular Employees		
平均勤続年数 Average Number of Consecutive Years Served		
平均年齢 Average Age of Employees		
従業員平均給与 Average Annual Salary of Employees		
管理職 Management Position		5
	女性管理職比率 Ratio of Female Employees in Management Positions	
女性従業員比率 Ratio of Female Employees		
新卒採用者数 Number of New Graduate Recruits		
新卒入社社員の3年後定着率 Ratio of New Graduate Recruits Still Employed After Three Years		
中途採用数 Number of Mid-career Recruits		
従業員の離職者数 Employee Turnover		
従業員の離職率 Employee Turnover Rate		
ダイバーシティ Diversity		Page
定年退職者数 Number of Employees Who Reached Retirement Age		6
うち再雇用者数 Number of Retirement Age Employees Re-employed After Retirement		
再雇用者比率 Ratio of Employees Re-employed After Retirement		
「アクティブシニア社員」制度 Active Senior Employee Program		
アクティブシニア社員数 Number of Active Senior Employees		
「アソシエイト正社員」制度 Associate Permanent Employee Program		
アソシエイト正社員数 Number of Associate Permanent Employees		
店舗スタッフ向け「エリア正社員」制度 Area Permanent Employee Program for Store Staff		
エリア正社員数 Number of Area Permanent Employees		
外国人従業員数 Number of Foreign National Employees		
契約社員から正社員への登用数 Number of Contract Employees Promoted to Regular Employees		
障がい者雇用数 Employment of People with Disabilities		
障がい者雇用率 Ratio of Employees with Disabilities		
育児休業制度利用者数 Number of Employees who Take Childcare Leave		7
育児休業取得率 Ratio of Employees Taking Full Childcare Leave		
育児休業取得後の復職率 Ratio of Employees who Return to Work After Taking Childcare Leave		
育児休業取得後の定着率 Retention Rate of Employees who Took Childcare Leave		
育児短時間勤務制度利用者数 Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Childcare		
配偶者出産・育児支援休暇取得者数 Number of Employees who Took Spouse Childbirth / Childcare Support Leave		
子の看護休暇取得者数 Number of Employees who Took Paid Childcare Leave		
介護休暇制度利用者数 Number of Employees who Took Family Care Leave		
介護休暇取得者数 Number of Employees who Took Paid Family Care Leave		
労働環境 Work environment		Page
国内法定健康診断受診率 Domestic Statutory Checkup Rate		8
ストレスチェック回答者数 Number of Respondents of Stress Check		
ストレスチェック実施率 Checkup Rate of Stress Check		
年間平均総実労働時間 Annual Average Actual Working Hours		
月間平均残業時間 Monthly Average Overtime Hours		
有給休暇平均付与日数 Average Days of Paid Vacation Taken		
有給休暇平均取得日数 Average Paid Leave Days Taken		
有給休暇平均取得率 Average Rate of Available Annual Paid Leave Taken		
従業員満足度 Level of Employee Satisfaction		
労働基準違反件数 Number of Labor Standards Violations		
ノー残業デー No Overtime Day		

インデックス Index

人材育成 Human Resource Development		Page
年間教育研修総時間 Annual Total Education and Training Hours		9
一人当たりの年間研修時間 Annual Training Hours Per Employee		
一人当たりの年間研修日数 Annual Training Days Per Employee		
教育研修総費用 Total Education and Training Expenditure		
一人当たりの年間教育研修費用 Annual Education and Training Expenditure Per Employee		
教育研修の種類 Type of Education or Training		
幹部候補育成プログラムの有無 Executive Candidate Development Program		
外部講師によるセミナーの有無 Seminars Conducted Using External Lecturers		
資格取得助成に関するガイドラインの有無 Guidelines on Financial Aid for Obtaining Qualifications Provided		
地域・社会 Community・Social		Page
社会貢献活動支出額 Amount Spent on Social Contribution Activities		9
寄付金総額 Total Donation Amounts		
ボランティア休暇平均取得日数 Average Number of Days of Volunteer Leave Taken		
コーポレートガバナンス体制 Corporate Governance Framework		Page
取締役数 Number of Directors	社内 Number of Internal Directors	10
	社外 Number of Outside Directors	
	独立社外 Number of Independent Outside Directors	
独立社外取締役比率 Ratio of Independent Outside Directors on the Board		
女性取締役比率 Ratio of Women Directors on the Board		
監査役数 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	
	独立社外 Number of Independent Outside Audit & Supervisory Board Members	
独立社外監査役比率 Ratio of Independent Outside Audit and Supervisory Board Members		
取締役任期 Term Limit for Directors		11
取締役会開催回数 Number of Board Meetings		
取締役会出席率（取締役） Board Meeting Attendance Rate (Directors)		
取締役会出席率（監査役） Board Meeting Attendance Rate (Auditors)		
監査役会開催回数 Number of Audit Committee Meetings		
監査役会出席率 Audit Committee Meeting Attendance Rate		
独立監査役出席率 Attendance of Independent Auditors at Board Meetings		
執行役員数(取締役兼執行役員数を除く) Number of Executive Officers (Excluding Executive Officers who are Also Directors)		
女性執行役員比率 Ratio of Female Executive Officers		
指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members		12
指名・報酬委員会開催回数 Number of Independent Nominating and Compensation Committee Members		
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance Rate		
報酬 Compensation		Page
取締役報酬（うち社外取締役） Compensation of Directors (Of Which, Outside Directors)		12
監査役報酬（うち社外監査役） Compensation of Audit & Supervisory Board Members (Of Which, are Outside Audit and Supervisory Board Members)		13
会計監査 Accounting Audits		Page
会計監査法人への報酬 Compensation for Accounting Auditors		13
株主権 Shareholder Rights		Page
買収防衛策 Takeover defense Measures		13
その他 Others		Page
政策保有株式 Cross-held Shares		13
コンプライアンス Compliance		Page
内部通報・相談件数 Number of Whistle-blowing Reports/Consultations		14
コンプライアンス研修の有無 Compliance Training in Place		
コンプライアンス委員会 Compliance Committee		
コンプライアンス基準 Compliance standards		
購買・調達方針 Purchasing and Procurement Policy		
内部統制システムと基本方針 Internal Control Systems and Basic Policy		
政治献金総額 Total political contributions		
腐敗防止違反件数 Number of corruption prevention violations		
法令違反件数 Number of legal violations		
腐敗に関連した罰金、課徴金、和解金の総額 Total amount of fines, surcharges, and settlements related to corruption		
汚職に関する方針に違反した社員の解雇または懲戒処分人数 Number of employees dismissed or disciplined for violating policies relating to corruption		

環境 Environment

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020		
原材料 Raw Materials	使用原材料 Raw Materials Used	再生不能原材料 Non-renewable Raw Materials	国内連結 In Japan, Consolidated 千t Thousand tons	8.1	7.7	7.4	7.7	7.3		
		再生可能原材料 Renewable Raw Materials		1.5	1.5	1.7	2.1	2.0		
		再生不明原材料 Raw Materials for which Reusability is Unknown		2.7	2.6	3.3	3.5	3.9		
包装材 Packaging material	使用原材料 Raw Materials Used	使用量合計 Total raw materials used	国内連結 In Japan, Consolidated 千t Thousand tons	2.2	2.5	2.6	2.9	2.8		
		ガラス容器 Glass container		0.3	0.4	0.5	0.6	0.6		
		紙容器 Paper container		0.4	0.5	0.4	0.5	0.5		
		プラスチック容器 Plastic container		0.9	0.9	1.0	1.0	1.0		
		段ボール Cardboard packaging		0.7	0.6	0.8	0.7	0.7		
エネルギー Energy	組織内 エネルギー消費量 Amount of Energy Consumed with in Organization	エネルギー使用量合計 Total Energy Consumption	国内連結 In Japan, Consolidated	TJ (Terajoules)	119.4	116.5	122.9	127.3	121.4	
		電気 Electrical		MWh (Megawatt hours)	17,305	17,394	17,662	18,064	17,080	
				TJ (Terajoules)	62.3	62.6	63.6	65.0	61.5	
		都市ガス Gas		千m <sup>3</sup> (000m3)	556	548	600	689	737	
				TJ (Terajoules)	24.8	24.7	27.0	31.0	33.2	
		LPG Liquefied propane gas		t tons	94	84	89	98	16	
				TJ (Terajoules)	4.7	4.2	4.4	5.2	0.1	
		LNG Liquefied natural gas		千m <sup>3</sup> (000m3)	422	358	354	343	308	
				TJ (Terajoules)	15.5	13.2	13.0	12.6	12.3	
		灯油 Kerosene		kl (kilo-liter)	273	282	332	323	326	
				TJ (Terajoules)	12.2	11.8	14.9	13.5	14.3	
		再生可能エネルギー Renewable Energy		国内連結 In Japan, Consolidated	MWh (Megawatt hours)	614	574	641	819	783
		滋賀工場太陽光 Solar Power Generation, Shiga Factory			416	406	432	420	416	
群馬工場太陽光 Solar Power Generation, Gunma Factory	-	-	-		80	115				
横浜市風力発電所 Wind Power Generation, Yokohama City	198	168	209		319	252				



環境 Environment

			対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020	
エネルギー Energy	エネルギー原単位 Energy Intensity	エネルギー原単位合計 Total Energy Intensity	国内連結 In Japan, Consolidated	GJ/億円 GJ(Gigajoules) /100 million yen	127.8	119.5	114.5	104.7	95.7	
		電気 Electrical			68.6	65.0	58.3	53.1	48.5	
		都市ガス Gas			27.2	25.6	24.8	25.3	26.2	
		LPG Liquefied Propane Gas			5.2	4.4	4.1	4.2	0.1	
		LNG Liquefied Natural Gas			13.4	12.3	13.7	11.0	9.7	
		灯油 Kerosene			13.4	12.3	13.7	11.0	11.3	
	温室効果ガス 排出量 Volume of Greenhouse Gas (GHG) Emissions	温室効果ガス排出量合計 Total Volume of Greenhouse Gas (GHG) Emissions	国内連結 In Japan, Consolidated	t-CO <sub>2</sub> tons-CO <sub>2</sub>	11,988	11,685	11,656	11,751	10,665	
		電気 Electrical			8,884	8,774	8,529	8,447	7,566	
		ガス Gas			1,217	1,200	1,315	1,508	1,621	
		LPG Liquefied Propane Gas			283	251	266	295	50	
		LNG Liquefied Natural Gas			549	568	667	648	618	
		灯油 Kerosene			1,052	892	880	853	810	
	大気への排出 Emissions into the Atmosphere	スコープ1 Scope 1	スコープ1の総排出量 Total Emission Volume for Scope 1	国内連結 In Japan, Consolidated	千t-CO <sub>2</sub> Thousand tons-CO <sub>2</sub>	3.1	2.9	3.1	3.3	3.1
		スコープ2 Scope 2	ロケーション基準の総排出量 Total Emission Volume by Location Standard			8.9	8.8	8.5	8.4	7.6
		スコープ3 Scope 3	スコープ3の総排出量 Total Emission Volume for Scope 3			119.5	121.4	119.2	136.8	175.9
カテゴリ1 Category 1 Purchased product/service			69.2			64.6	65.9	76.0	89.6	
カテゴリ2 Category 2 Capital goods			10.3			12.1	7.9	11.2	31.6	
カテゴリ3 Category 3 Fuel/energy related, not included in scope 1, 2			1.1			1.1	1.2	0.7	1.1	
カテゴリ4 Category 4 Upstream transportation			15.4			17.4	20.1	22.4	25.3	
カテゴリ5 Category 5 Waste from business			0.9			1.0	1.1	1.0	1.1	
カテゴリ6 Category 6 Business travel			0.2			0.3	0.3	0.3	0.3	
カテゴリ7 Category 7 Employee commuting			0.7			0.8	0.8	0.9	0.9	
カテゴリ9 Category 9 Downstream transportation			3.2			3.5	3.6	3.5	3.6	
カテゴリ11 Category 11 Use of sold products			18.2			20.4	18.2	20.6	22.1	
カテゴリ12 Category 12 Disposal of sold products		0.2	0.2			0.2	0.2	0.2		

環境 Environment

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020	
大気への排出 Emissions into the Atmosphere	温室効果ガス排出原単位 Greenhouse Gas (GHG) Emission Intensity	国内連結 In Japan, Consolidated	千t/億円 Thousand tons /100 million yen	0.1	0.1	0.1	0.1	集計中 Counting	
	原単位の種類 Intensity Categories		-	スコープ3 Scope3	スコープ3 Scope3	スコープ3 Scope3	スコープ3 Scope3	スコープ3 Scope3	
	種類別の排出量 Emission Volumes by Type	NOx Nitrogen Oxides		t	1.7	1.3	1.5	1.5	1.5
		SOx Sulfur Oxides		tons	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1
水 Water	水源別の取水量 Water Intake Volume by Water Source	国内連結 In Japan, Consolidated	万m <sup>3</sup> (0,000m <sup>3</sup> )	11.9	10.9	12.4	12.1	11.5	
	排水の水質 及び排出先 Waste Water Quality and Discharge Destination	総排水量（下水道） Total Water Discharge Volume		10.9	9.9	11.5	11.2	10.6	
		水質 BOD Water Quality (BOD)		t	9.0	7.5	7.6	8.8	8.8
		水質 COD Water Quality (COD)		tons	5.5	3.7	3.9	4.4	4.9
廃棄物 Waste	廃棄物等総排出量 Total Emission Volumes Including Waste, etc.	国内連結 In Japan, Consolidated	t	1,298	1,311	1,705	1,521	1,588	
	リサイクル量 Volume Recycled		tons	1,289	1,304	1,697	1,516	1,583	
	廃棄物最終処分量 Volume of Disposed Waste			2	7	8	5	5	
環境違反 Environmental violations	環境法令違反件数 Number of environmental law violations	国内連結 In Japan, Consolidated	件 Number	0	0	0	0	0	
	違反による罰金額 Fines paid according number of environmental law violations		円 yen	0	0	0	0	0	



人材 Human Resource

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020
従業員数 Number of Employees	女性 Women	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	人 Persons	598	636	673	702	724
	男性 Men			305	309	300	316	331
	計 Total			903	945	973	1,018	1,055
従業員数 Number of Employees	女性 Women	グループ連結 FANCL Group	人 Persons	732	780	808	869	903
	男性 Men			491	498	480	512	529
	計 Total			1,223	1,278	1,288	1,381	1,432
非正規従業員数 ※ Number of Non-Regular Employees	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	1,780	1,924	1,955	2,148	2,207
	男性 Men			60	62	63	65	64
	計 Total			1,840	1,986	2,018	2,213	2,271
平均勤続年数 Average Number of Consecutive Years Served	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	年 Years	10.8	11.0	11.4	11.8	12.1
	男性 Men			11.2	11.6	12.0	12.0	12.1
	計 Total			11.0	11.2	11.6	11.9	12.1
平均年齢 Average Age of Employees	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	歳 ages	37.7	37.9	38.2	38.7	39.3
	男性 Men			39.5	39.7	40.0	39.9	40.2
	計 Total			38.4	38.6	38.9	39.2	39.6
従業員平均給与 Average Annual Salary of Employees		単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	千円 Thousand Yen	5,346	5,462	5,659	5,951	5,887

※直営店舗に勤務するエリア正社員、および契約社員、パート社員を含みます。  
2018年4月より、上記社員はすべて無期雇用契約へ切り替えました。

※Includes area permanent employees working at direct stores, contract employees, and part-time employees.  
From April 2018, all of the above employees have switched to permanent employment contracts.

人材 Human Resource

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020
管理職 Management Position	女性 Women	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	人 Persons	79	89	92	98	98
	男性 Men			109	116	110	114	127
	計 Total			188	205	202	212	225
女性管理職比率 Ratio of Female Employees in Management Positions			%	42.0	43.4	45.5	46.2	43.6
女性従業員比率 Ratio of Female Employees			%	66.2	67.3	69.2	69.0	68.6
新卒採用者数 Number of New Graduate Recruits	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	25	20	30	26	25
	男性 Men			6	5	10	21	15
	計 Total			31	25	40	47	40
新卒入社社員の3年後定着率 Ratio of New Graduate Recruits Still Employed After Three Years			%	91.7	87.5	77.4	84.0	82.5
中途採用者数 Number of Mid-career Recruits	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	27	27	10	16	21
	男性 Men			24	28	15	20	19
	計 Total			51	55	25	36	40
従業員の離職者数 Employee Turnover			人 Persons	59	71	61	58	59
従業員の離職率 Employee Turnover Rate			%	4.9	4.7	4.7	4.4	4.3

ダイバーシティ Diversity

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020
定年退職者数 Number of Employees Who Reached Retirement Age		国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	4	5	4	3	9
うち再雇用者数 Number of Retirement Age Employees Re-employed After Retirement				2	4	3	3	4
再雇用者比率 Ratio of Employees Re-employed After Retirement			%	50.0	80.0	75.0	100.0	44.4
「アクティブシニア社員」制度 Active Senior Employee Program		国内連結 In Japan, Consolidated	有無 Yes or No	2017年4月導入 65歳以上が対象の「アクティブシニア社員制度」 Active Senior Employee System for people over 65, introduced in April 2017 <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html</a>				
アクティブシニア社員数 Number of Active Senior Employees			人 Persons	-	-	6	9	11
「アソシエイト正社員」制度 Associate Permanent Employee Program			有無 Yes or No	2019年4月導入 正社員の雇用区分「アソシエイト正社員」 Associate permanent employee category, introduced in April 2019 <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html</a>				
アソシエイト正社員数 Number of Associate Permanent Employees			人 Persons	-	-	-	-	4
店舗スタッフ向け「エリア正社員」制度 Area Permanent Employee Program for Store Staff			有無 Yes or No	2018年4月1日 全国の直営店舗で働く契約社員全員を「エリア正社員」へ切替 All contract employees working at direct stores nationwide became area permanent employees as of April 1, 2018 <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html</a>				
エリア正社員数 Number of Area Permanent Employees			人 Persons	-	-	-	1,088	1,146
外国人従業員数 Number of Foreign National Employees	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	46	68	68	83	99
	男性 Men			4	3	3	7	6
	計 Total			50	71	71	90	105
契約社員から 正社員への登用数 Number of Contract Employees Promoted to Regular Employees	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	53	32	39	31	13
	男性 Men			0	4	0	1	1
	計 Total			53	36	39	32	14
障がい者雇用数 Employment of People with Disabilities	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	26	24	23	23	33
	男性 Men			28	28	30	37	48
	計 Total			54	52	53	60	81
障がい者雇用率 Ratio of Employees with Disabilities			%	2.6	2.4	2.4	2.3	3.0

ダイバーシティ Diversity

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020
育児休業制度利用者数 Number of Employees who take Childcare Leave	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	34	75	69	57	90
	男性 Men			0	0	1	0	1
	計 Total			34	75	70	57	91
育児休業取得率 Ratio of Employees Taking Full Childcare Leave		国内連結 In Japan, Consolidated	%	100	100	100	100	100
育児休業取得後の復職率 Ratio of Employees who Return to Work After Taking Childcare Leave		国内連結 In Japan, Consolidated	%	100	100	100	100	100
育児休業取得後の定着率 Retention Rate of Employees who Took Childcare Leave		国内連結 In Japan, Consolidated	%	100	100	100	100	100
育児短時間勤務制度利用者数 Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Childcare		国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	81	103	127	140	154
配偶者出産・育児支援休暇取得者数 Number of Employees who Took Spouse Childbirth / Childcare Support Leave		国内連結 In Japan, Consolidated		18	18	22	22	18
子の看護休職取得者数 Number of Employees who Took Paid Childcare Leave	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	70	97	77	56	61
	男性 Men			13	22	18	9	0
	計 Total			83	119	95	65	61
介護休職制度利用者数 Number of Employees who Took Family Care Leave	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	4	5	5	5	5
	男性 Men			0	0	1	0	0
	計 Total			4	5	6	5	5
介護休暇取得者数 Number of Employees who Took Paid Family Care Leave		国内連結 In Japan, Consolidated		19	23	29	29	23

労働環境 Work environment

	対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020
国内法定健康診断受診率 Domestic Statutory Checkup Rate	国内連結 In Japan, Consolidated	%	100	100	100	100	100
ストレスチェック回答者数 Number of Respondents of Stress Check		人 Persons	-	2,414	2,859	3,057	3,174
ストレスチェック実施率 Checkup Rate of Stress Check		%	-	86.1	96.8	98.4	97.6
年間平均総実労働時間 Annual Average Actual Working Hours	国内連結 In Japan, Consolidated	時間 Hours	1,460	1,444	1,452	1,435	1,375
月間平均残業時間 Monthly Average Overtime Hours		時間 Hours	5.9	5.3	5.1	5.2	4.8
有給休暇平均付与日数 ※1 Average Paid Leave Days Provided	国内連結 In Japan, Consolidated	日 Days	17.8	17.6	17.2	19.8	19.1
有給休暇平均取得日数 ※1 Average Paid Leave Days Taken		日 Days	11.8	11.9	11.9	14.1	15.0
有給休暇平均取得率 ※1 Average Rate of Available Annual Paid Leave Taken		%	65.7%	67.8%	69.2%	71.2%	78.1%
従業員満足度 Level of Employee Satisfaction	国内連結 In Japan, Consolidated	%	80.0	79.3	79.4	84.3	82.0
労働基準違反件数 ※2 Number of Labor Standards Violations		件 Number	0	0	0	0	0
ノー残業デー ※3 No Overtime Day	国内連結 In Japan, Consolidated	有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/worklifebalance.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/worklifebalance.html</a>				

※1 年次有給休暇の他に、夏期休暇（5日）、慶弔休暇、配偶者出産・育児支援休暇など会社が独自に付与している有給も含めて算出 In addition to paid annual leave, holidays independently provided by the Company such as summer vacation (5 days), condolence leave, and spouse childbirth/childcare support leave is also included in the calculation.

※2 労働基準監督署の調査により違反と見なされたかどうかで算出 Calculated based on whether it was considered a violation by the Labor Standards Inspection Office

※3 工場、店舗を除いて実施 Conducted with the exclusion of factories and direct stores

## 人材育成 Human Resource Development

	対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020
年間教育研修総時間 ※1 Annual Total Education and Training Hours	国内連結 In Japan, Consolidated	時間 times	88,862	79,442	75,184	82,640	88,148
一人当たりの年間研修時間 ※2 Annual Training Hours Per Employee		時間 times	28.5	24.1	22.3	22.7	23.6
一人当たりの年間研修日数 ※2 Annual Training Days Per Employee		日 days	3.8	3.2	3.0	3.0	3.1
教育研修総費用 Total Education and Training Expenditure		百万円 Millions of Yen	505	518	495	509	482
一人当たりの年間教育研修費用 ※2 Annual Education and Training Expenditure Per Employee		円 yen	162,312	156,828	146,784	139,944	128,846
教育研修の種類 Type of Education or Training	国内連結 In Japan, Consolidated	有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html</a>				
幹部候補育成プログラムの有無 Executive Candidate Development Program		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html</a>				
外部講師によるセミナーの有無 Seminars Conducted Using External Lecturers		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html</a>				
資格取得助成に関するガイドラインの有無 Guidelines on Financial Aid for Obtaining Qualifications Provided		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html</a>				

※1 ファンケルグループ教育研修部門である「ファンケル大学」が実施した教育研修の実績

Track record of education and training conducted by FANCL College, a division of the FANCL Group that is specialized in education and training department

※2 ファンケルグループ教育研修部門である「ファンケル大学」が実施した教育研修日数・時間をグループ連結従業員数で除して算出

Calculated by dividing the number of days/hours of education and training conducted by FANCL College, with the number of employees in the consolidated Group

## 地域・社会 Community・Social

	対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020
社会貢献活動支出額 Amount Spent on Social Contribution Activities	国内連結 In Japan, Consolidated	千円 Thousand Yen	118,469	144,294	166,574	182,662	208,200
寄付金総額 Total Donation Amounts		千円 Thousand Yen	20,913	28,940	26,288	35,513	56,255
ボランティア休暇平均取得日数 Average Number of Days of Volunteer Leave Taken		日間 Days	13	72	15	4	5



コーポレートガバナンス体制 Corporate Governance Framework

			対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020	2021年3月期 FY Mar/2021			
取締役数 Number of Directors	社内 Number of Internal Directors	女性 Women	単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	人 Persons	1	1	1	1	0	0			
		男性 Men			11	12	12	12	4	5			
		社内計 Total			12	13	13	13	4	5			
	社外 Number of Outside Directors	女性 Women			0	0	0	0	0	0	1		
		男性 Men			0	0	0	0	0	0	0		
		独立社外 Independent Outside Directors			女性 Women	0	0	0	0	0	0	0	
					男性 Men	1	2	2	2	3	3		
		社外計 Total			1	2	2	2	3	4			
	総計 Total				13	15	15	15	7	9			
	独立社外取締役比率 Ratio of Independent Outside Directors on the Board				単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	%	7.7	13.3	13.3	13.3	42.9	33.3	
女性取締役比率 Ratio of Women Directors on the Board			単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	%	7.7	6.7	6.7	6.7	0	11.1			
監査役数 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Women	単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	人 Persons	0	0	0	0	0	0			
		男性 Men			2	2	1	1	1	2			
		計 Total			2	2	1	1	1	2			
	独立社外 Number of Independent Outside Audit & Supervisory Board Members	女性 Women			0	0	0	0	0	0	0		
		男性 Men			2	2	3	3	3	3			
		計 Total			2	2	3	3	3	3			
	総計 Total				4	4	4	4	4	5			
	独立社外監査役比率 Ratio of Independent Outside Audit & Supervisory Board Members				単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	%	50.0	50.0	75.0	75.0	75.0	60.0	

コーポレートガバナンス体制 Corporate Governance Framework

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020	2021年3月期 FY Mar/2021
取締役任期 Term Limit for Directors		単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	年 Years	1	1	1	1	1	1
取締役会開催回数 Number of Board Meetings	回 Times		17	17	15	16	18	-	
取締役会出席率（取締役） Board Meeting Attendance Rate (Directors)	%		98.6	97.6	100	99.1	99.2	-	
取締役会出席率（監査役） Board Meeting Attendance Rate (Auditors)	%		98.5	100	96.4	96.9	100	-	
監査役会開催回数 Number of Audit Committee Meetings		単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	回 Times	13	12	11	11	9	-
監査役会出席率 Audit Committee Meeting Attendance Rate	%		100	100	100	100	100	-	
独立監査役出席率 Audit Committee Meeting Attendance Rate of Independent Auditors	%		100	100	100	100	100	-	
執行役員数 (取締役兼執行役員数を除く) Number of Executive Officers (Excluding Executive Officers who are Also Directors)	女性 Women	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	人 Persons	2	4	4	4	4	4
	男性 Men			7	8	6	5	12	10
	計 Total			9	12	10	9	16	14
女性執行役員比率 Ratio of Female Executive Officers			%	22.2	33.3	40.0	44.4	25.0	28.6

コーポレートガバナンス体制 Corporate Governance Framework

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020	2021年3月期 FY Mar/2021	
社内取締役数 Number of Internal Directors	女性 Women	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	人 Persons	-	-	-	0	0	0	
	男性 Men			-	-	-	2	2	2	
	計 Total			-	-	-	2	2	2	
	指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members			女性 Women	-	-	-	0	0	0
				男性 Men	-	-	-	2	3	3
				計 Total	-	-	-	2	3	3
総計 Total	-	-	-	4	5	5				
指名・報酬委員会開催回数 Number of Nominating and Compensation Committee Meetings		単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	回 Times	-	-	-	3	4	-	
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance Rate			%	-	-	-	100	100	-	

報酬 Compensation

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020	2021年3月期 FY Mar/2021
取締役報酬 (うち社外取締役) Compensation of Directors (Of Which, Outside Directors)	報酬総額 Total Compensation	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	百万円 Millions of Yen	364 (8)	369 (14)	403 (18)	522 (19)	436 (26)	-
	月次報酬 Monthly Compensation		百万円 Millions of Yen	287 (8)	290 (14)	302 (18)	347 (19)	329 (26)	-
	ストック・オプション Stock Options		百万円 Millions of Yen	77 (-)	79 (-)	101 (-)	130 (-)	78 (-)	-
	ファントム・ストック ※ Phantom Stock		百万円 Millions of Yen	-	-	-	44 (-)	28 (-)	-
	対象人数 Number of People Covered		人 Persons	11 (1)	12 (2)	12 (2)	14 (2)	13 (3)	-

※ 当社は、2019年3月期より業績連動型株価連動報酬制度（ファントムストック）を導入しております。  
From FY Mar/2019, FANCL introduced a performance-linked stock price-based (phantom stock) compensation plan.

## 報酬 Compensation

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020	2021年3月期 FY Mar/2021
監査役報酬 (うち社外監査役) Compensation of Audit & Supervisory Board Members (Of Which, are Outside Audit and Supervisory Board Members)	基本報酬 Base Compensation	単体:ファンケル Non- consolidated:	百万円 Millions of Yen	42 (12)	42 (12)	40 (19)	39 (21)	39 (21)	-
	対象人数 Number of People Covered	FANCL	人 Persons	4 (2)	5 (3)	5 (3)	4 (3)	4 (3)	-

## 会計監査 Accounting Audits

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020	2021年3月期 FY Mar/2021
会計監査法人への報酬 Compensation for Accounting Auditors	監査費 Audit Fees	単体:ファンケル Non- consolidated:	百万円 Millions of Yen	48	43	62	62	62	-
	非監査費 Non-Audit Fees	FANCL		0	0	0	0	14	-
	計 Total			48	43	62	62	76	-

## 株主権 Shareholder Rights

買収防衛策 Takeover defense Measures	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	有無 Yes or No	無 No
------------------------------------	--	-----------------	---------

## その他 Others

政策保有株式 Cross-held Shares	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	有無 Yes or No	無 No
-----------------------------	--	-----------------	---------

## コンプライアンス Compliance

	対象範囲 Range	単位 Unit	2016年3月期 FY Mar/2016	2017年3月期 FY Mar/2017	2018年3月期 FY Mar/2018	2019年3月期 FY Mar/2019	2020年3月期 FY Mar/2020	2021年3月期 FY Mar/2021
内部通報・相談件数 Number of Whistle-blowing Reports/Consultations	国内連結 In Japan, Consolidated	件 Number	4	2	4	3	5	-
コンプライアンス研修の有無 Compliance Training in Place		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/governance/behavior.html">https://www.fancl.jp/csr/governance/behavior.html</a>					
コンプライアンス委員会 Compliance Committee		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/governance/control.html">https://www.fancl.jp/csr/governance/control.html</a>					
コンプライアンス基準 Compliance standards		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/governance/behavior.html">https://www.fancl.jp/csr/governance/behavior.html</a>					
購買・調達方針 Purchasing and Procurement Policy		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/supplier/02.html">https://www.fancl.jp/csr/supplier/02.html</a>					
内部統制システムと基本方針 Internal Control Systems and Basic Policy		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/governance/control.html">https://www.fancl.jp/csr/governance/control.html</a>					
政治献金総額 Total political contributions	国内連結 In Japan, Consolidated	円 Yen	0	0	0	0	0	-
腐敗防止違反件数 Number of corruption prevention violations		件 Number	0	0	0	0	0	-
法令違反件数 Number of legal violations		件 Number	0	0	0	0	0	-
腐敗に関連した罰金、課徴金、和解金の総額 Total amount of fines, surcharges, and settlements related to corruption		円 Yen	0	0	0	0	0	-
汚職に関する方針に違反した社員の解雇または懲戒処分人数 Number of employees dismissed or disciplined for violating policies relating to corruption		人 Persons	0	0	0	0	0	-