

報道関係者各位(参考情報)

2021 年 6 月 24 日

MSCI日本株女性活躍指数(WIN)の 構成銘柄に3年連続で選定

株式会社ファンケルはこのたび、米国のMSCI社がESG投資のために開発した「MSCI日本株女性活躍指数(WIN)」の構成銘柄に3年連続で選定されました。

「MSCI日本株女性活躍指数(WIN)」は、「女性活躍推進法」に基づく性別多様性に関するデータベースにおけるデータと企業の開示情報からスコアリングし、女性の労働参加と昇進を支持し、多様性に関するポリシーを持つリーダー企業を選定するものです。本指数は、年金積立金管理運用独立行政法人(GPIF)のESG投資の指数として採用されています。

当社は創業以来、女性従業員が中心となり活躍する風土が根付いており、女性が能力を発揮できる職場づくりを推進してまいりました。2020年度の女性管理職比率は46.5%と、前年度よりも約3%向上しました。

今年度は、世の中の変化に合わせてサステナブル宣言「未来を希望に」に基づく重点的な取り組みテーマを見直しました。重点テーマの一つに「地域社会と従業員」を掲げ、女性、障がい者活躍の場の拡大に取り組み、さらなるダイバーシティ&インクルージョンを推進してまいります。

今後もダイバーシティ推進のスローガン「みんな違ってあたりまえ」のもと、女性に限らず、様々な価値観や考え方を持つ多様な人材が個性や能力を発揮し、活躍できる職場づくりに努めてまいります。

MSCI日本株女性活躍指数(WIN)

<https://www.msci.com/msci-japan-empowering-women-index-jp>

■ファンケルグループサステナビリティサイト:<https://www.fancl.jp/sustainable/>

■重点テーマ「地域社会と従業員」の取り組み:<https://www.fancl.jp/sustainable/society/>

■女性活躍推進の取り組みに関する主な実績と目標 ※2021年3月時点

- (1) 女性従業員比率:63.5%
- (2) 女性管理職比率:46.5%、目標 2023 年度に 50%
- (3) 育児休業復帰率:100%

本件に関する報道関係者の皆様からのお問合せ先

株式会社ファンケル 経営企画室 広報部

TEL:045-226-1230 FAX:045-226-1202 / <https://www.fancl.jp/>