

## 2020年度 データレビュー

### 環境 Environment

#### 第3期中期経営計画「前進 2023」（2021～2023年度）の策定

2021年5月、「第3期中期経営計画（2021～2023年度）」を策定。  
世の中の変化に合わせ、2018年に策定したファンケルグループサステナブル宣言「未来を希望に」のもと、  
取り組む優先課題を再整理。「環境」、「健やかな暮らし」、「地域社会と従業員」の3つの重点テーマで推進する。

#### 「環境」の重点課題

・エネルギー・CO<sub>2</sub>削減 ・プラスチック使用量の削減 ・持続可能な調達 ・資源循環（廃棄物対応）

気候変動への対応と、製品容器のプラスチック使用量削減など、独自性のある取り組みにより、定量目標達成とブランド価値の向上を実現する。

#### 数値目標

- ・2050年度までにCO<sub>2</sub>排出量実質ゼロ
- ・2025年度までのCO<sub>2</sub>排出量目標値を以下のように想定

(単位：t-CO<sub>2</sub>)

2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	2025年度
10,791	10,419	10,047	9,675	9,303

- ・2030年度までに4R\*に基づくサステナブルな容器包装を100%対応 \*4R:Reduce, Reuse, Recycle + Renewable
- ・2030年度までにファンケル化粧品の植物由来・再生由来プラスチックの使用率30%を達成
- ・2023年度までに製品に使用するパーム油を認証パーム油に100%切り替え

#### 温室効果ガス・エネルギー

##### 温室効果ガス排出量（国内連結）：

- ・2020年度の排出量は、10,368トン-CO<sub>2</sub>（前期比△2.8%、前年差△297トン-CO<sub>2</sub>、排出量目標対比92.9%）  
2019年度に引き続き製造拠点の生産工程、売上伸長率の高い製品の生産計画を見直したことで削減。
- ・エネルギー種類別の温室効果ガス排出量実績の前期比は、電力由来のCO<sub>2</sub>△3.4%、都市ガス+0.6%、LPG（液化石油ガス）△84.9%、LNG（液化天然ガス）△7.7%、灯油+5.1%。
- ・工場で使用するLPG（液化石油ガス）、LNG（液化天然ガス）は、製造効率向上、運用の見直しにより減少。
- ・灯油の増加は、発芽米を生産する長野工場での生産量増加が要因。ボイラー燃料として使用する灯油由来の温室効果ガス排出量が増加。

##### 再生可能エネルギー（国内連結）：

- ・滋賀工場、群馬工場に太陽光発電設備を設置しており、両工場合計発電量は、年間519MWhで、工場での消費電力の一部を賄う。
- ・横浜市風力発電所への協賛により外部からの再生可能エネルギー258MWhを調達。

##### エネルギー原単位（国内連結）：

- ・2020年度、グループ連結売上高は、新型コロナウイルス感染症の影響を受け、前期比△9.4%となったもののエネルギー使用量は原油換算で前期比△2.9%と一定程度の効率低下となった。
- ・売上高1億円当たりのGJ原単位は103.7GJで前期比+8.4%。

## 2020年度 データレビュー

### 環境 Environment

#### 原材料

##### 使用原材料の状況（国内連結）：

- ・2020年度、グループ連結売上高が前期比 $\Delta 9.4\%$ に対して使用原材料は増加。

再生可能原材料 6,792 トン（前期比 $\Delta 7.3\%$ 、前年差 $\Delta 537$ トン）

再生不能原材料 1,479 トン（前期比 $\Delta 25.4\%$ 、前年差 $\Delta 503$ トン）

再生不明原材料 7,281 トン（前期比 $+84.9\%$ 、前年差 $+3,343$ トン）

上記を合算した使用原材料 15,552 トン（前期比 $+17.4\%$ 、前年差 $+2,304$ トン）

#### 水資源への影響

##### 水源・水リスク地域への影響（国内連結）：

- ・製造における水使用は、国内上水道を主な供給元としている。
- ・水源地域は神奈川県、千葉県、群馬県、長野県、滋賀県であり、いずれの地域も山岳を抱えた水資源豊富な地域。
- ・海外の原料調達地域における水使用による渇水リスクは極僅少であり、限定的。
- ・研究・製造拠点では有害廃液回収は専門業者へ委託。設備洗浄等の排水は浄化装置を通じて公共下水道へ排出。
- ・排水水質は、法令で定められた専門業者の定期的水質検査を実施。汚水漏洩発生件数は0件。

#### 廃棄物

##### 廃棄物、およびリサイクルの状況（国内連結）：

- ・2020年度、1,442 トンの廃棄物等総排出量のうち1,435 トンがリサイクルされ、リサイクル率は99.5%。
- ・各工場で廃棄物総量の削減に取り組み、廃棄物等総排出量は減少傾向。
- ・有害廃棄物は、2019年度に廃油類の大量廃棄があったことで、前期比 $\Delta 89.1\%$ と大幅減少。  
一方、2019年度を除く過去5か年間で、2番目に多い状況で、特に酸と油脂類の有害廃棄物の排出が多い。

## 2020年度 データレビュー

### 社会 Social

#### 「健やかな暮らし」

当社の製品・サービスを通じて、世の中の「不」や社会課題を解決し、持続可能な社会に貢献することを目指す。

##### 数値目標

2030年度までに、健康寿命の延伸と医療費の削減を目的に、日本人の健康食品（サプリメント）使用率 50%を目指す（2020年度 31%）。

#### 「地域社会と従業員」

当社の強みであるダイバーシティ&インクルージョンの推進ならびに、社会活動を通じて誰もが輝ける社会づくりに貢献する。

##### 数値目標

- ・2023年度、女性管理職比率 50%を目指す（2020年度 46.5%）
- ・2030年度、障がい者雇用率 5%を目指す（2020年度 3.74%）

#### ダイバーシティ

##### 女性従業員の割合（ファンケル単体）：

- ・2020年度、女性従業員比率 63.5%、女性の管理職比率 46.5%（前期比+2.9%）。
- ・女性管理職の積極的な登用で、2023年度女性管理職比率 50%を目指す。

##### 障がい者雇用（国内連結）：

- ・障がいのある方の自立支援を目的に1999年、特例子会社株式会社ファンケルスマイルを設立。
- ・2020年度、国内連結の障がい者雇用者数は103人で+22人。
- ・2020年度、障がい者雇用率 3.74%（厚生労働省が定める障がい者の法定雇用率 2.3%）。
- ・障がい者の活躍の場をさらに拡大させ、2030年度障がい者雇用率 5%を目指す。

##### 「アクティブシニア社員」制度（国内連結）：

- ・2017年4月導入。65歳以上を対象に働き続けたい人、働いてもらいたい人を長く雇用するための雇用区分。嘱託社員や契約社員、パート社員など区分に関わらず対象。勤務日数や時間は本人の希望を勘案して決定するため、それぞれのペースで柔軟に働くことが可能。

2020年度 アクティブシニア社員数 13名

##### 「アソシエイト正社員」制度（国内連結）：

- ・2019年4月導入。介護・長期療養が必要な身体の病気、身体障がいなどの理由により、正社員の就業ルールでは継続勤務が難しい方を対象に、仕事と生活を両立するために新設された社員区分。

2020年度 アソシエイト正社員数 5名

##### 育児休業に関する実績（国内連結）：

- ・短時間勤務の拡充、フレックスタイム、在宅勤務など多様な働き方ができる制度を導入し、出産・育児と仕事の両立を支援。

育児休業取得率 6年連続 100%

育児休業取得後の復職率 6年連続 100%

育児休業取得後の定着率 6年連続 100%

## 2020年度 データレビュー

### 社会 Social

#### 人材育成

社内の教育研修を担当するファンケル大学が中心となって、理念を体現できる人材、次世代を担う人材、グローバルに活躍できる人材、専門性の高い人材の輩出に注力。

#### 一人当たりの年間研修時間（国内連結）：

・2020年度、従業員一人当たりの教育研修時間は、15.5時間となり前期比△8.1時間。

#### 一人当たりの年間教育研修費用（国内連結）：

・2020年度、従業員一人当たりの教育研修費用は、117,757円となり、前期比△11,089円。

新型コロナウイルス感染症拡大により、従来の同じ時間・場所に人が集まる「集合研修」という手法から、時間・場所にとらわれずに学べる「オンライン研修」、「動画教育」を導入し、研修受講人数は過去2番目の水準。研修手法の見直しによって、「研修時間」「研修日数」ともに減少し、教育研修費も効率化。

社内の教育研修部門である「ファンケル大学」の人件費を除く同費用は、46,255円と一般的な企業よりも高い水準。  
(2019年度 上場企業 約150社の同費用平均 35,628円)

出典：産労総合研究所 2020年度（第44回）教育研修費用の実態調査

[https://www.e-sanro.net/share/pdf/research/pr\\_2010.pdf](https://www.e-sanro.net/share/pdf/research/pr_2010.pdf)

#### 従業員の離職率

従業員の離職率（国内連結）：2020年度 3.9%（前期比△0.4%）

（2019年度 製造業 従業員離職率 9.6% 厚生労働省調査）

新卒入社社員の3年後定着率（国内連結）：2020年度 91.5%（前期比+9%）

（2017年3月卒業 製造業 新規大卒3年後定着率 79.6% 厚生労働省調査）

## 2020年度 データレビュー

### ガバナンス Governance

#### コーポレートガバナンス体制の強化

##### 取締役会構成の見直し：

##### ・2019年6月 第39期定時株主総会

取締役総数を15名から9名に削減。社外取締役を1名増員。

取締役総数9名。社内取締役6名、社外取締役3名（うち独立社外取締役3名）。独立社外取締役比率1/3  
監査役総数4名。社内監査役1名、社外監査役3名（うち独立社外監査役3名）。独立社外監査役比率3/4

##### ・2020年6月 第40期定時株主総会

新たに女性の社外取締役を1名選任。

取締役総数9名。社内取締役5名、社外取締役4名（うち独立社外取締役3名）。独立社外取締役比率1/3  
監査役総数5名。社内監査役2名、社外監査役3名（うち独立社外監査役3名）。独立社外監査役比率3/5

##### ・2021年6月 第41期定時株主総会

新たに女性の社外監査役を1名選任。

取締役総数9名。社内取締役5名、社外取締役4名（うち独立社外取締役3名）。独立社外取締役比率1/3  
監査役総数5名。社内監査役2名、社外監査役3名（うち独立社外監査役3名）。独立社外監査役比率3/5

#### 役員報酬制度

##### 新たな業績連動型株式報酬制度の導入

- ・第3期中期経営計画（2021年度～2023年度）の達成およびガバナンス、企業価値向上に向けて、長期的な業績の向上達成意欲と株主価値の増大への貢献意識を高めるために導入。
- ・役位や業績目標（連結売上高・営業利益・ROE）の達成度に加え、ESGに関する「非財務指標」として「CO<sub>2</sub>排出量」、「従業員エンゲージメント」、「お取引先様評価」の非財務指標も取り入れ、多角的な視点から報酬決定を行う。

##### 指名・報酬委員会：

- ・役員候補者の指名、役員報酬の決定に独立社外取締役が主体的に関与し、手続きの公平性、透明性、客観性を確保するために2018年6月に設置。
- ・2020年6月より「指名・報酬委員会」の委員長をこれまでの代表取締役社長執行役員から独立社外取締役へ変更し、より透明性の高いガバナンス体制に移行。

「指名・報酬委員会」委員数 5名（社内取締役2名、独立社外取締役3名）

2020年度 指名・報酬委員会開催回数 4回（全4回 全5名 出席率100%）

#### コンプライアンス

##### コンプライアンス委員会：

- ・代表取締役社長執行役員を委員長としたグループ全体のコンプライアンスを統括する委員会。
- ・広告表現、環境、人権といった各部会、内部通報窓口としてヘルプラインを設置し、速やかにコンプライアンスに関わる情報を一元管理し、チェックを行う体制を構築。

2020年度 腐敗防止違反件数 0件 法令違反件数 0件 内部通報・相談件数 4件

インデックス Index

環境 Environment		Page
原材料 Raw Materials	使用原材料 Raw Materials used	1
包装材 Packaging material	使用原材料 Raw Materials used	
エネルギー Energy	組織内エネルギー消費量 Amount of Energy Consumed with in Organization	
	再生可能エネルギー Renewable Energy	
	エネルギー原単位 Energy Intensity	2
	製造量原単位 Manufactured volume basic unit	
	温室効果ガス排出比率 Ratio of Greenhouse Gas (GHG) Emissions	
	排出量目標 (Scope1+2) GHG emissions Target (Scope1+2)	
大気への排出 Emissions into the Atmosphere	実績対目標比率 Ratio to target	
	温室効果ガス排出量 Volume of Greenhouse Gas (GHG) Emissions	
	スコープ1 Scope 1	3
	スコープ2 Scope 2	
	スコープ3 Scope 3	
	温室効果ガス排出原単位 Greenhouse Gas (GHG) Emission Intensity	
水 Water	種類別の排出量 Emission Volumes by Type	
	水源別の取水量 Water Intake Volume by Water Source	
廃棄物 Waste	排水の水質及び排出先 Waste Water Quality and Discharge Destination	
	廃棄物等総排出量 Total Emission Volumes Including Waste, etc.	4
環境違反 Environmental violations	有害廃棄物 Discharge of hazardous wastes	
	環境法令違反件数 Number of environmental law violations	
違反による罰金額 Fines paid according number of environmental law violations		
人材 Human Resource		Page
従業員数 Number of Employees		5
非正規従業員数 Number of Non-regular Employees		
平均勤続年数 Average Number of Consecutive Years Served		
平均年齢 Average Age of Employees		
従業員平均給与 Average Annual Salary of Employees		
管理職 Management Position		6
女性管理職比率 Ratio of Female Employees in Management Positions		
女性従業員比率 Ratio of Female Employees		
新卒採用者数 Number of New Graduate Recruits		
新卒入社員の3年後定着率 Ratio of New Graduate Recruits Still Employed After Three Years		
中途採用数 Number of Mid-career Recruits		
正社員の採用に占める中途採用率 Ratio of Permanent Employee Recruits who are Mid-career Recruits		
従業員の離職者数 Employee Turnover		
従業員の離職率 Employee Turnover Rate		
ダイバーシティ Diversity		Page
定年退職者数 Number of Employees Who Reached Retirement Age		7
うち再雇用者数 Number of Retirement Age Employees Re-employed After Retirement		
再雇用者比率 Ratio of Employees Re-employed After Retirement		
「アクティブシニア社員」制度 Active Senior Employee Program		
アクティブシニア社員数 Number of Active Senior Employees		
「アソシエイト正社員」制度 Associate Permanent Employee Program		
アソシエイト正社員数 Number of Associate Permanent Employees		
店舗スタッフ向け「エリア正社員」制度 Area Permanent Employee Program for Store Staff		
エリア正社員数 Number of Area Permanent Employees		
外国人従業員数 Number of Foreign National Employees		
契約社員から正社員への登用数 Number of Contract Employees Promoted to Regular Employees		
障がい者雇用数 Employment of People with Disabilities		8
障がい者雇用率 Ratio of Employees with Disabilities		
育児休業制度利用者数 Number of Employees who Take Childcare Leave		
育児休業取得率 Ratio of Employees Taking Full Childcare Leave		
育児休業取得後の復職率 Ratio of Employees who Return to Work After Taking Childcare Leave		
育児休業取得後の定着率 Retention Rate of Employees who Took Childcare Leave		
育児短時間勤務制度利用者数 Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Childcare		
配偶者出産・育児支援休暇取得者数 Number of Employees who Took Spouse Childbirth / Childcare Support Leave		
子の看護休暇取得者数 Number of Employees who Took Paid Childcare Leave		
介護休暇制度利用者数 Number of Employees who Took Family Care Leave		
介護休暇取得者数 Number of Employees who Took Paid Family Care Leave		
労働環境 Work environment		Page
国内法定健康診断受診率 Domestic Statutory Checkup Rate		9
ストレスチェック回答者数 Number of Respondents of Stress Check		
ストレスチェック実施率 Checkup Rate of Stress Check		
年間平均総実労働時間 Annual Average Actual Working Hours		
月間平均残業時間 Monthly Average Overtime Hours		
有給休暇平均付与日数 Average Days of Paid Vacation Taken		
有給休暇平均取得日数 Average Paid Leave Days Taken		
有給休暇平均取得率 Average Rate of Available Annual Paid Leave Taken		
従業員満足度 Level of Employee Satisfaction		
労働基準違反件数 Number of Labor Standards Violations		
〃-残業デー No Overtime Day		



インデックス Index

人材育成 Human Resource Development		Page
年間教育研修総時間 Annual Total Education and Training Hours		10
一人当たりの年間研修時間 Annual Training Hours Per Employee		
一人当たりの年間研修日数 Annual Training Days Per Employee		
教育研修総費用 Total Education and Training Expenditure		
一人当たりの年間教育研修費用 Annual Education and Training Expenditure Per Employee		
教育研修の種類 Type of Education or Training		
幹部候補育成プログラムの有無 Executive Candidate Development Program		
外部講師によるセミナーの有無 Seminars Conducted Using External Lecturers		
資格取得助成に関するガイドラインの有無 Guidelines on Financial Aid for Obtaining Qualifications Provided		
地域・社会 Community・Social		Page
社会貢献活動支出額 Amount Spent on Social Contribution Activities		10
寄付金総額 Total Donation Amounts		
ボランティア休暇平均取得日数 Average Number of Days of Volunteer Leave Taken		
コーポレートガバナンス体制 Corporate Governance Framework		Page
取締役数 Number of Directors	社内 Number of Internal Directors	11
	社外 Number of Outside Directors	
	独立社外 Number of Independent Outside Directors	
独立社外取締役比率 Ratio of Independent Outside Directors on the Board		
女性取締役比率 Ratio of Women Directors on the Board		
監査役数 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	
	独立社外 Number of Independent Outside Audit & Supervisory Board Members	
独立社外監査役比率 Ratio of Independent Outside Audit and Supervisory Board Members		
取締役任期 Term Limit for Directors		12
取締役会開催回数 Number of Board Meetings		
取締役会出席率（取締役） Board Meeting Attendance Rate (Directors)		
取締役会出席率（監査役） Board Meeting Attendance Rate (Auditors)		
監査役会開催回数 Number of Audit Committee Meetings		
監査役会出席率 Audit Committee Meeting Attendance Rate		
独立監査役出席率 Attendance of Independent Auditors at Board Meetings		
執行役員数(取締役兼執行役員数を除く) Number of Executive Officers (Excluding Executive Officers who are Also Directors)		
女性執行役員比率 Ratio of Female Executive Officers		
指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members		13
指名・報酬委員会開催回数 Number of Independent Nominating and Compensation Committee Members		
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance Rate		
報酬 Compensation		Page
取締役報酬（うち社外取締役） Compensation of Directors (Of Which, Outside Directors)		13
監査役報酬（うち社外監査役） Compensation of Audit & Supervisory Board Members (Of Which, are Outside Audit and Supervisory Board Members)		14
会計監査 Accounting Audits		Page
会計監査法人への報酬 Compensation for Accounting Auditors		14
株主権 Shareholder Rights		Page
買収防衛策 Takeover defense Measures		14
その他 Others		Page
政策保有株式 Cross-held Shares		14
コンプライアンス Compliance		Page
内部通報・相談件数 Number of Whistle-blowing Reports/Consultations		15
コンプライアンス研修の有無 Compliance Training in Place		
コンプライアンス委員会 Compliance Committee		
コンプライアンス基準 Compliance standards		
購買・調達方針 Purchasing and Procurement Policy		
内部統制システムと基本方針 Internal Control Systems and Basic Policy		
政治献金総額 Total political contributions		
腐敗防止違反件数 Number of corruption prevention violations		
法令違反件数 Number of legal violations		
腐敗に関連した罰金、課徴金、和解金の総額 Total amount of fines, surcharges, and settlements related to corruption		
汚職に関する方針に違反した社員の解雇または懲戒処分人数 Number of employees dismissed or disciplined for violating policies relating to corruption		

環境 Environment

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021		
原材料 Raw Materials	使用原材料 Raw Materials Used	再生不能原材料 Non-renewable Raw Materials	国内連結 In Japan, Consolidated	t tons	7,702	7,447	7,739	7,329	6,792	
		再生可能原材料 Renewable Raw Materials			1,547	1,666	2,110	1,981	1,479	
		再生不明原材料 Raw Materials for which Reusability is Unknown			2,626	3,317	3,482	3,938	7,281	
包装材 Packaging material	使用原材料 Raw Materials Used	使用量合計 Total raw materials used	国内連結 In Japan, Consolidated	t tons	2,473	2,639	2,849	2,780	962	
		ガラス容器 Glass container			434	493	585	602	集計中	
		紙容器 Paper container			502	424	500	466	集計中	
		プラスチック容器 Plastic container			889	961	1,027	977	集計中	
		段ボール Cardboard packaging			648	761	737	735	962	
エネルギー Energy	組織内 エネルギー消費量 Amount of Energy Consumed with in Organization	エネルギー使用量合計 Total Energy Consumption	国内連結 In Japan, Consolidated	TJ (Terajoules)	116.5	122.9	127.3	121.4	119.2	
		電気 Electrical		MWh (Megawatt hours)	17,394	17,662	18,064	17,080	16,442	
				TJ (Terajoules)	62.6	63.6	65.0	61.5	59.2	
		都市ガス Gas		千m <sup>3</sup> (000m <sup>3</sup> )	548	600	689	737	744	
				TJ (Terajoules)	24.7	27.0	31.0	33.2	33.5	
		LPG Liquefied propane gas		t tons	83.7	88.6	98.3	16.4	2.4	
				TJ (Terajoules)	4.2	4.4	5.2	0.1	0.1	
		LNG Liquefied natural gas		千m <sup>3</sup> (000m <sup>3</sup> )	358	354	343	308	284	
				TJ (Terajoules)	13.2	13.0	12.6	12.3	11.4	
		灯油 Kerosene		kl (kilo-liter)	282	332	323	326	342	
				TJ (Terajoules)	11.8	14.9	13.5	14.3	15.0	
		再生可能エネルギー Renewable Energy		国内連結 In Japan, Consolidated	MWh (Megawatt hours)	574	641	819	783	777
		滋賀工場太陽光 Solar Power Generation, Shiga Factory			406	432	420	416	408	
群馬工場太陽光 Solar Power Generation, Gunma Factory	-	-	80		115	111				
横浜市風力発電所 Wind Power Generation, Yokohama City	168	209	319		252	258				



環境 Environment

			対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
エネルギー Energy	エネルギー原単位 Energy Intensity	エネルギー原単位合計 Total Energy Intensity	国内連結 In Japan, Consolidated	GJ/億円 GJ(Gigajoules) /100 million yen	119.5	114.5	104.7	95.7	103.7
		電気 Electrical			65.0	58.3	53.1	48.5	51.5
		都市ガス Gas			25.6	24.8	25.3	26.2	29.2
		LPG Liquefied Propane Gas			4.4	4.1	4.2	0.1	0.1
		LNG Liquefied Natural Gas			12.3	13.7	11.0	9.7	9.9
		灯油 Kerosene			12.3	13.7	11.0	11.3	13.1
	製造量原単位 Manufactured volume basic unit	化粧品・健康食品 Cosmetics・health foods	国内連結 In Japan, Consolidated	製造量 (千個) /原油kℓ Manufactured volume (thousand units)/crude oil k ℓ	25.6	35.4	32.0	32.0	27.6
発芽玄米 Hatsuga Genmai (germinated brown rice)	製造量 (t) / 原油kℓ Manufactured volume (t)/crude oil kℓ	3.3		3.1	2.9	3.2	5.5		
温室効果ガス Greenhouse Gas (GHG) Emissions	温室効果ガス 排出比率 Ratio of Greenhouse Gas (GHG) Emissions	CO <sub>2</sub>	国内連結 In Japan, Consolidated	%	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
		CH <sub>4</sub> (メタン) CH <sub>4</sub> (Methane)		%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		N <sub>2</sub> O (亜酸化窒素) N <sub>2</sub> O (Nitrogen Dioxide)		%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		HFCs (ハイドロフルオロカーボン) (Hydrofluorocarbons)		%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		PFCs (有機フッ素化合物類) (Perfluorinated compounds)		%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		SF <sub>6</sub> (六フッ化硫黄) (Sulfur hexafluoride)		%	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	排出量目標 (Scope1+2) ※1 GHG emissions Target (Scope1+2)		国内連結 In Japan, Consolidated	t-CO <sub>2</sub> tons-CO <sub>2</sub>	12,118	11,924	11,751	11,535	11,163
実績対目標比率 Ratio to target		国内連結 In Japan, Consolidated	%	96.4	97.8	100.0	92.5	92.9	
温室効果ガス 排出量 Volume of Greenhouse Gas (GHG) Emissions	温室効果ガス排出量合計 Total Volume of Greenhouse Gas (GHG) Emissions	国内連結 In Japan, Consolidated	t-CO <sub>2</sub> tons-CO <sub>2</sub>	11,685	11,656	11,751	10,665	10,368	
	電気 Electrical			8,774	8,529	8,447	7,566	7,308	
	ガス Gas			1,200	1,315	1,508	1,621	1,630	
	LPG Liquefied Propane Gas			251.1	265.6	294.9	49.7	7.5	
	LNG Liquefied Natural Gas			567.6	666.9	648.4	618.3	570.8	
	灯油 Kerosene			892.4	880.2	852.8	810.5	851.6	

※1 サステナブル宣言の重点課題であるCO<sub>2</sub>排出量削減目標「2050年度までにCO<sub>2</sub>排出量実質ゼロ」に向けた目標値  
Targets to achieve "Net zero CO<sub>2</sub> emissions by FY Mar/2051," which is CO<sub>2</sub> emission reduction target, a key issue in the Sustainable Declaration.

環境 Environment

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021		
大気への排出 Emissions into the Atmosphere	スコープ1 Scope 1	スコープ1の総排出量 Total Emission Volume for Scope 1	国内連結 In Japan, Consolida ted	t-CO <sub>2</sub> tons-CO <sub>2</sub>	2,911	3,127	3,304	3,099	3,060	
	スコープ2 Scope 2	ロケーション基準の総排出量 Total Emission Volume by Location Standard		t-CO <sub>2</sub> tons-CO <sub>2</sub>	8,774	8,529	8,447	7,566	7,308	
	スコープ3 Scope 3	スコープ3の総排出量 Total Emission Volume for Scope 3			t-CO <sub>2</sub> tons-CO <sub>2</sub>	108,543	107,908	128,919	175,897	集計中
		カテゴリ-1 Category 1 Purchased product/service				64,554	65,900	75,963	89,625	集計中
		カテゴリ-2 Category 2 Capital goods				12,147	7,915	11,157	31,622	集計中
		カテゴリ-3 Category 3 Fuel/energy related, not included in scope 1, 2				1,125	1,189	700	1,126	集計中
		カテゴリ-4 Category 4 Upstream transportation				17,411	20,061	22,428	25,314	集計中
		カテゴリ-5 Category 5 Waste from business				992	1,103	1,041	1,088	集計中
		カテゴリ-6 Category 6 Business travel				258	262	288	295	集計中
		カテゴリ-7 Category 7 Employee commuting				780	793	870	3,598	集計中
		カテゴリ-9 Category 9 Downstream transportation				3,488	3,599	3,534	886	集計中
		カテゴリ-11 Category 11 Use of sold products				7,597	6,863	12,730	22,142	集計中
	カテゴリ-12 Category 12 Disposal of sold products				191	223	208	201	集計中	
大気への排出 Emissions into the Atmosphere	温室効果ガス排出原単位 Greenhouse Gas (GHG) Emission Intensity		国内連結 In Japan, Consolida ted	t/億円 tons / 100 million yen	112.7	99.0	105.2	138.7	集計中	
	原単位の種類 Intensity Categories			-	スコープ3 Scope3	スコープ3 Scope3	スコープ3 Scope3	スコープ3 Scope3	スコープ3 Scope3	
	種類別の排出量 Emission Volumes by Type	NOx Nitrogen Oxides		t tons	1.3	1.5	1.5	1.5	集計中	
	SOx Sulfur Oxides			0.1	0.1	0.1	0.1	集計中		
水 Water	水源別の取水量 Water Intake Volume by Water Source	工業用水・上水道 Waterworks/Industrial-use Water	国内連結 In Japan, Consolida ted	万m <sup>3</sup> (0,000m <sup>3</sup> )	10.9	12.4	12.1	11.5	11.5	
	排水の水質 及び排出先 Waste Water Quality and Discharge Destination	総排水量（下水道） Total Water Discharge Volume			9.9	11.5	11.2	10.6	10.6	
		水質 BOD Water Quality (BOD)		t tons	7.5	7.6	8.8	8.8	集計中	
		水質 COD Water Quality (COD)			3.7	3.9	4.4	4.9	集計中	

環境 Environment

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
廃棄物 Waste	廃棄物等総排出量 Total Emission Volumes Including Waste, etc.	国内連結 In Japan, Consolida ted	t tons	1,311	1,705	1,521	1,588	1,442
	リサイクル量 Volume Recycled			1,304	1,697	1,516	1,583	1,435
	廃棄物最終処分量 Volume of Disposed Waste			6.5	7.7	5.0	5.0	6.5
有害廃棄物 Discharge of hazardous wastes	有害廃棄物合計量 Total Volume of Hazardous Waste	国内連結 In Japan, Consolida ted	kg	4,346	5,404	3,209	46,641	5,098
	廃アルカリ Alkali waste			164	201	109	182	488
	廃酸 Acid waste			2,022	1,747	1,382	1,619	2,108
	廃油 Oil waste			2,125	3,331	1,527	43,935	1,979
	水銀使用製品廃棄（蛍光灯等） Disposal of waste products containing mercury (flourescent lamps, etc)			0.0	0.0	151	860	305
	感染性廃棄物 Infectious waste			35	125	40	45	217
	汚泥（基準値超有害物質含有） Sludge (containing toxic substances exceeding standards)			0.0	0.0	0.1	0.0	0.0
	フロン使用製品廃棄 （冷凍冷蔵機器） Disposal of waste containing CFCs (freezers/refrigerators)	個	0.0	0.0	0.0	0.0	1.0	
環境違反 Environmental violations	環境法令違反件数 Number of environmental law violations	国内連結 In Japan, Consolida ted	件 Number	0	0	0	0	0
	違反による罰金額 Fines paid according number of environmental law violations		円 yen	0	0	0	0	0

人材 Human Resource

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
従業員数 ※1 Number of Employees	女性 Women	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	人 Persons	636	673	702	724	572
	男性 Men			309	300	316	331	329
	計 Total			945	973	1,018	1,055	901
従業員数 ※1 Number of Employees	女性 Women	グループ連結 FANCL Group	人 Persons	780	808	869	903	752
	男性 Men			498	480	512	529	525
	計 Total			1,278	1,288	1,381	1,432	1,277
非正規従業員数 ※2 Number of Non-Regular Employees	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	1,924	1,955	2,148	2,207	2,223
	男性 Men			62	63	65	64	59
	計 Total			1,986	2,018	2,213	2,271	2,282
平均勤続年数 Average Number of Consecutive Years Served	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	年 Years	11.0	11.4	11.8	12.1	12.1
	男性 Men			11.6	12.0	12.0	12.1	12.8
	計 Total			11.2	11.6	11.9	12.1	12.4
平均年齢 Average Age of Employees	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	歳 ages	37.9	38.2	38.7	39.3	39.8
	男性 Men			39.7	40.0	39.9	40.2	41.0
	計 Total			38.6	38.9	39.2	39.6	40.3
従業員平均給与 Average Annual Salary of Employees		単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	千円 Thousand Yen	5,462	5,659	5,951	5,887	5,722

※1 従業員数が前期に比べ減少している理由は、2020年10月のエリア正社員人事制度改定に伴い、店舗勤務の正社員がエリア正社員へ移行したためです。

※1 The reason for the decline in the number of employees compared to the previous Fiscal Year is that permanent employees working in stores were transitioned to area permanent employees in accordance with a revision to the personnel system for area permanent employees in October 2020.

※2 直営店舗に勤務するエリア正社員、および契約社員、パート社員を含みます。

2018年4月より、上記社員はすべて無期雇用契約へ切り替えました。

※2 Includes area permanent employees working at direct stores, contract employees, and part-time employees.

人材 Human Resource

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
管理職 Management Position	女性 Women	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	人 Persons	89	92	98	98	107
	男性 Men			116	110	114	127	123
	計 Total			205	202	212	225	230
女性管理職比率 Ratio of Female Employees in Management Positions			%	43.4	45.5	46.2	43.6	46.5
女性従業員比率 Ratio of Female Employees			%	67.3	69.2	69.0	68.6	63.5
新卒採用者数 Number of New Graduate Recruits	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	20	30	26	25	18
	男性 Men			5	10	21	15	4
	計 Total			25	40	47	40	22
新卒入社社員の3年後定着率 Ratio of New Graduate Recruits Still Employed After Three Years			%	87.5	77.4	84.0	82.5	91.5
中途採用者数 Number of Mid-career Recruits	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	27	10	16	20	15
	男性 Men			28	15	20	19	16
	計 Total			55	25	36	39	31
正社員の採用に占める中途採用率 ※1 Ratio of Permanent Employee Recruits who are Mid-career Recruits			%	78.4	61.5	59.1	57.0	63.9
従業員の離職者数 Employee Turnover			人 Persons	71	61	58	59	55
従業員の離職率 Employee Turnover Rate			%	4.7	4.7	4.4	4.3	3.9

※1 正社員の採用者数に占める正社員の中途採用者数の割合（小数点第一位を四捨五入）

※1 Ratio of permanent employee recruits who are mid-career recruits (rounded to one decimal place)

**ダイバーシティ Diversity**

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
定年退職者数 ※1 Number of Employees Who Reached Retirement Age		国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	5	4	3	9	0
うち再雇用者数 Number of Retirement Age Employees Re-employed After Retirement				4	3	3	4	-
再雇用者比率 Ratio of Employees Re-employed After Retirement			%	80.0	75.0	100.0	44.4	-
「アクティブシニア社員」制度 Active Senior Employee Program		国内連結 In Japan, Consolidated	有無 Yes or No	2017年4月導入 65歳以上が対象の「アクティブシニア社員制度」 Active Senior Employee System for people over 65, introduced in April 2017 <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html</a>				
アクティブシニア社員数 Number of Active Senior Employees			人 Persons	-	6	9	11	13
「アソシエイト正社員」制度 Associate Permanent Employee Program			有無 Yes or No	2019年4月導入 正社員の雇用区分「アソシエイト正社員」 Associate permanent employee category, introduced in April 2019 <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html</a>				
アソシエイト正社員数 Number of Associate Permanent Employees			人 Persons	-	-	-	4	5
店舗スタッフ向け「エリア正社員」制度 Area Permanent Employee Program for Store Staff			有無 Yes or No	2018年4月1日 全国の直営店舗で働く契約社員全員を「エリア正社員」へ切替 All contract employees working at direct stores nationwide became area permanent employees as of April 1, 2018 <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/employment.html</a>				
エリア正社員数 ※2 Number of Area Permanent Employees			人 Persons	-	-	1,088	1,146	1,369
外国人従業員数 Number of Foreign National Employees	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	68	68	83	99	81
	男性 Men			3	3	7	6	5
	計 Total			71	71	90	105	86
契約社員から 正社員への登用数 Number of Contract Employees Promoted to Regular Employees	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	32	39	31	13	8
	男性 Men			4	0	1	1	0
	計 Total			36	39	32	14	8

※1 2020年4月1日、正社員人事制度を変更し、定年年齢を60歳から65歳に延長したことで、2020年度定年退職者数はゼロです。従業員が安心して長く働けることができる環境を整備しており、年齢に関わらず活躍できる場を提供しています。

On April 1, 2020, we changed the permanent employee system, extending the retirement age from 60 to 65. As a result, the number of employees retiring in FY Mar/2021 is zero. We have developed an environment where employees can work for a long time with peace of mind, by providing opportunities to remain active regardless of their age.

※2 従業員数が前期に比べ減少している理由は、2020年10月のエリア正社員人事制度改定に伴い、店舗勤務の正社員がエリア正社員へ移行したためです。

※2 The reason for the decline in the number of employees compared to the previous Fiscal Year is that permanent employees working in stores were transitioned to area permanent employees in accordance with a revision to the personnel system for area permanent employees in October 2020.



ダイバーシティ Diversity

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
障がい者雇用数 Employment of People with Disabilities	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	24	23	23	33	40
	男性 Men			28	30	37	48	63
	計 Total			52	53	60	81	103
障がい者雇用率 Ratio of Employees with Disabilities			%	2.4	2.4	2.3	3.0	3.7
育児休業制度利用者数 Number of Employees who take Childcare Leave	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	75	69	57	90	75
	男性 Men			0	1	0	1	0
	計 Total			75	70	57	91	75
育児休業取得率 Ratio of Employees Taking Full Childcare Leave		国内連結 In Japan, Consolidated	%	100	100	100	100	100
育児休業取得後の復職率 Ratio of Employees who Return to Work After Taking Childcare Leave			%	100	100	100	100	100
育児休業取得後の定着率 Retention Rate of Employees who Took Childcare Leave			%	100	100	100	100	100
育児短時間勤務制度利用者数 Number of Employees Using Systems Reducing Working Hours for Childcare			人 Persons	103	127	140	154	119
配偶者出産・育児支援休暇取得者数 Number of Employees who Took Spouse Childbirth / Childcare Support Leave				18	22	22	18	19
子の看護休職取得者数 Number of Employees who Took Paid Childcare Leave	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	23	16	14	12	6
	男性 Men			4	4	2	0	1
	計 Total			27	20	16	12	7
介護休職制度利用者数 Number of Employees who Took Family Care Leave	女性 Women	国内連結 In Japan, Consolidated	人 Persons	5	5	5	5	4
	男性 Men			0	1	0	0	0
	計 Total			5	6	5	5	4
介護休暇取得者数 Number of Employees who Took Paid Family Care Leave				23	29	29	23	11

労働環境 Work environment

	対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
国内法定健康診断受診率 Domestic Statutory Checkup Rate	国内連結 In Japan, Consolidated	%	100	100	100	100	100
ストレスチェック回答者数 Number of Respondents of Stress Check		人 Persons	2,414	2,859	3,057	3,174	3,277
ストレスチェック実施率 Checkup Rate of Stress Check		%	86.1	96.8	98.4	97.6	97.7
年間平均総実労働時間 Annual Average Actual Working Hours	国内連結 In Japan, Consolidated	時間 Hours	1,444	1,452	1,435	1,426	1,397
月間平均残業時間 Monthly Average Overtime Hours		時間 Hours	5.3	5.1	5.2	4.2	3.5
有給休暇平均付与日数 ※1 Average Paid Leave Days Provided	国内連結 In Japan, Consolidated	日 Days	17.6	17.2	19.8	19.1	20.4
有給休暇平均取得日数 ※1 Average Paid Leave Days Taken		日 Days	11.9	11.9	14.1	15.0	16.1
有給休暇平均取得率 ※1 Average Rate of Available Annual Paid Leave Taken		%	67.8%	69.2%	71.2%	78.1%	78.9%
従業員満足度 Level of Employee Satisfaction	国内連結 In Japan, Consolidated	%	79.3	79.4	84.3	82.0	81.6
労働基準違反件数 ※2 Number of Labor Standards Violations		件 Number	0	0	0	0	0
ノ残業デー ※3 No Overtime Day	国内連結 In Japan, Consolidated	有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/worklifebalance.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/worklifebalance.html</a>				

※1 年次有給休暇の他に、夏期休暇（5日）、慶弔休暇、配偶者出産・育児支援休暇など会社が独自に付与している有給も含めて算出

In addition to paid annual leave, holidays independently provided by the Company such as summer vacation (5 days), condolence leave, and spouse childbirth/childcare support leave is also included in the calculation.

※2 労働基準監督署の調査により違反と見なされたかどうかで算出 Calculated based on whether it was considered a violation by the Labor Standards Inspection Office

※3 工場、店舗を除いて実施 Conducted with the exclusion of factories and direct stores

## 人材育成 Human Resource Development

	対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
年間教育研修総時間 ※1 Annual Total Education and Training Hours	国内連結 In Japan, Consolidated	時間 times	79,442	75,184	82,640	88,148	55,677
一人当たりの年間研修時間 ※2 Annual Training Hours Per Employee		時間 times	24.1	22.3	22.7	23.6	15.5
一人当たりの年間研修日数 ※2 Annual Training Days Per Employee		日 days	3.2	3.0	3.0	3.1	2.1
教育研修総費用 Total Education and Training Expenditure		百万円 Millions of Yen	518	495	509	482	423
一人当たりの年間教育研修費用 ※2 Annual Education and Training Expenditure Per Employee		円 yen	156,828	146,784	139,944	128,846	117,757
教育研修の種類 Type of Education or Training	国内連結 In Japan, Consolidated	有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html</a>				
幹部候補育成プログラムの有無 Executive Candidate Development Program		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html</a>				
外部講師によるセミナーの有無 Seminars Conducted Using External Lecturers		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html</a>				
資格取得助成に関するガイドラインの有無 Guidelines on Financial Aid for Obtaining Qualifications Provided		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html">https://www.fancl.jp/csr/labor/rearing.html</a>				

※1 ファンケルグループ教育研修部門である「ファンケル大学」が実施した教育研修の実績

Track record of education and training conducted by FANCL College, a division of the FANCL Group that is specialized in education and training department

※2 ファンケルグループ教育研修部門である「ファンケル大学」が実施した教育研修日数・時間をグループ連結従業員数で除して算出

Calculated by dividing the number of days/hours of education and training conducted by FANCL College, with the number of employees in the consolidated Group

## 地域・社会 Community・Social

	対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
社会貢献活動支出額 Amount Spent on Social Contribution Activities	国内連結 In Japan, Consolidated	千円 Thousand Yen	144,294	166,574	182,662	208,200	215,659
寄付金総額 Total Donation Amounts		千円 Thousand Yen	28,940	26,288	35,513	56,255	61,091
ボランティア休暇平均取得日数 Average Number of Days of Volunteer Leave Taken		日間 Days	72	15	4	5	1

## サプライチェーン Supply Chain

	対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021
サプライヤーに対する方針・ガイドライン 「環境」・「法令・社会規範の遵守・人権」への配慮 Policy and Guidelines for Suppliers Consideration for the Environment, Compliance with Laws and Social Norms, and Human Rights	国内連結 In Japan, Consolidated	有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/procurement/guideline/index.html">https://www.fancl.jp/procurement/guideline/index.html</a>				

## コーポレートガバナンス体制 Corporate Governance Framework

			対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021	2021年度 FY Mar/2022			
取締役数 Number of Directors	社内 Number of Internal Directors	女性 Women	単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	人 Persons	1	1	1	0	0	0			
		男性 Men			12	12	12	4	5	5			
		社内計 Total			13	13	13	4	5	5			
	社外 Number of Outside Directors	女性 Women			0	0	0	0	1	1			
		男性 Men			0	0	0	0	0	0			
		独立社外 Independent Outside Directors			女性 Women	0	0	0	0	0			
		男性 Men			2	2	2	3	3	3			
		社外計 Total			2	2	2	3	4	4			
	総計 Total				15	15	15	7	9	9			
	独立社外取締役比率 Ratio of Independent Outside Directors on the Board				単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	%	13.3	13.3	13.3	42.9	33.3	33.3	
女性取締役比率 Ratio of Women Directors on the Board			単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	%	6.7	6.7	6.7	0	11.1	11.1			
監査役数 Number of Audit & Supervisory Board Members	社内 Number of Internal Audit & Supervisory Board Members	女性 Women	単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	人 Persons	0	0	0	0	0	0			
		男性 Men			2	1	1	1	2	2			
		計 Total			2	1	1	1	2	2			
	独立社外 Number of Independent Outside Audit & Supervisory Board Members	女性 Women			0	0	0	0	0	1			
		男性 Men			2	3	3	3	3	2			
		計 Total			2	3	3	3	3	3			
	総計 Total				4	4	4	4	5	5			
	独立社外監査役比率 Ratio of Independent Outside Audit & Supervisory Board Members				単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	%	50.0	75.0	75.0	75.0	60.0	60.0	

コーポレートガバナンス体制 Corporate Governance Framework

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021	2021年度 FY Mar/2022
取締役任期 Term Limit for Directors		単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	年 Years	1	1	1	1	1	1
取締役会開催回数 Number of Board Meetings	回 Times		17	15	16	18	16	-	
取締役会出席率（取締役） Board Meeting Attendance Rate (Directors)	%		97.6	100.0	99.1	99.2	98.4	-	
取締役会出席率（監査役） Board Meeting Attendance Rate (Auditors)	%		100.0	96.4	96.9	100.0	98.8	-	
監査役会開催回数 Number of Audit Committee Meetings		単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	回 Times	12	11	11	9	11	-
監査役会出席率 Audit Committee Meeting Attendance Rate	%		100	100	100	100	100	-	
独立監査役出席率 Audit Committee Meeting Attendance Rate of Independent Auditors	%		100	100	100	100	100	-	
執行役員数 (取締役兼執行役員数を除く) Number of Executive Officers (Excluding Executive Officers who are Also Directors)	女性 Women	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	人 Persons	4	4	4	4	4	3
	男性 Men			8	6	5	12	10	9
	計 Total			12	10	9	16	14	12
女性執行役員比率 Ratio of Female Executive Officers			%	33.3	40.0	44.4	25.0	28.6	25.0

## コーポレートガバナンス体制 Corporate Governance Framework

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021	2021年度 FY Mar/2022
指名・報酬委員会委員数 Number of Nominating and Compensation Committee Members	社内取締役数 Number of Internal Directors	女性 Women	単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL 人 Persons	-	-	0	0	0	0
		男性 Men		-	-	2	2	2	2
		計 Total		-	-	2	2	2	2
	独立社外取締役数 Number of Independent Outside Directors	女性 Women		-	-	0	0	0	0
		男性 Men		-	-	2	3	3	3
		計 Total		-	-	2	3	3	3
	総計 Total		-	-	4	5	5	5	
指名・報酬委員会開催回数 Number of Nominating and Compensation Committee Meetings		単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	回 Times	-	-	3	4	4	-
指名・報酬委員会出席率 Nominating and Compensation Committee Meeting Attendance Rate			%	-	-	100	100	100	-

## 報酬 Compensation

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021	2021年度 FY Mar/2022
取締役報酬 (うち社外取締役) Compensation of Directors (Of Which, Outside Directors)	報酬総額 Total Compensation	単体:ファンケル Non-consolidated: FANCL	百万円 Millions of Yen	369 (14)	403 (18)	522 (19)	436 (26)	213 (29)	-
	月次報酬 Monthly Compensation		百万円 Millions of Yen	290 (14)	302 (18)	347 (19)	329 (26)	196 (29)	-
	ストック・オプション Stock Options		百万円 Millions of Yen	79 (-)	101 (-)	130 (-)	78 (-)	56 (-)	-
	ファントム・ストック ※ Phantom Stock		百万円 Millions of Yen	-	-	44 (-)	28 (-)	△39 (-)	-
	対象人数 Number of People Covered		人 Persons	12 (2)	12 (2)	14 (2)	13 (3)	12 (5)	-

※ 当社は、2018年度より業績連動型株価連動報酬制度（ファントムストック）を導入しております。

※ From FY Mar/2019, FANCL introduced a performance-linked stock price-based (phantom stock) compensation plan.



## 報酬 Compensation

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021	2021年度 FY Mar/2022
監査役報酬 (うち社外監査役) Compensation of Audit & Supervisory Board Members (Of Which, are Outside Audit and Supervisory Board Members)	基本報酬 Base Compensation	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	百万円 Millions of Yen	42 (12)	40 (19)	39 (21)	39 (21)	53 (21)	-
	対象人数 Number of People Covered		人 Persons	5 (3)	5 (3)	4 (3)	4 (3)	5 (3)	-

## 会計監査 Accounting Audits

		対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021	2021年度 FY Mar/2022
会計監査法人への報酬 Compensation for Accounting Auditors	監査費 Audit Fees	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	百万円 Millions of Yen	43	62	62	62	62	-
	非監査費 Non-Audit Fees			0	0	0	14	0	-
	計 Total			43	62	62	76	62	-

## 株主権 Shareholder Rights

買収防衛策 Takeover defense Measures	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	有無 Yes or No	無 No
------------------------------------	--	-----------------	---------

## その他 Others

政策保有株式 Cross-held Shares	単体:ファンケル Non- consolidated: FANCL	有無 Yes or No	無 No
-----------------------------	--	-----------------	---------

## コンプライアンス Compliance

	対象範囲 Range	単位 Unit	2016年度 FY Mar/2017	2017年度 FY Mar/2018	2018年度 FY Mar/2019	2019年度 FY Mar/2020	2020年度 FY Mar/2021	2021年度 FY Mar/2022
内部通報・相談件数 Number of Whistle-blowing Reports/Consultations	国内連結 In Japan, Consolidated	件 Number	2	4	3	5	4	-
コンプライアンス研修の有無 Compliance Training in Place		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/sustainable/governance/education/index.html">https://www.fancl.jp/sustainable/governance/education/index.html</a>					
コンプライアンス委員会 Compliance Committee		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/governance/control.html">https://www.fancl.jp/csr/governance/control.html</a>					
コンプライアンス基準 Compliance standards		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/sustainable/governance/behavior/index.html">https://www.fancl.jp/sustainable/governance/behavior/index.html</a>					
購買・調達方針 Purchasing and Procurement Policy		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/supplier/02.html">https://www.fancl.jp/csr/supplier/02.html</a>					
内部統制システムと基本方針 Internal Control Systems and Basic Policy		有無 Yes or No	有 Yes <a href="https://www.fancl.jp/csr/governance/control.html">https://www.fancl.jp/csr/governance/control.html</a>					
政治献金総額 Total political contributions	国内連結 In Japan, Consolidated	円 Yen	0	0	0	0	0	-
腐敗防止違反件数 Number of corruption prevention violations		件 Number	0	0	0	0	0	-
法令違反件数 Number of legal violations		件 Number	0	0	0	0	0	-
腐敗に関連した罰金、課徴金、和解金の総額 Total amount of fines, surcharges, and settlements related to corruption		円 Yen	0	0	0	0	0	-
汚職に関する方針に違反した社員の解雇または懲戒処分人数 Number of employees dismissed or disciplined for violating policies relating to corruption		人 Persons	0	0	0	0	0	-